



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... อาคาร ๓ ชั้น ๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวนิตยาธิ์น หีบกล้า..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๘๑๒๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... noopum๒๑๐๗@gmail.com..... LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๘	๒๖	-
๒. กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์	๘	๑๕๕	-
๓. กลุ่มงานพัฒนาระบบแผนงานและงบประมาณ	๘	๑๕๐	-
๔. กลุ่มงานติดตามและประเมินผล	๘	๑๔๓	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน..... ๒๑โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม..... ๙โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม -โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม -โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม	๖	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๒	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....	๕	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๒,๐๐๐.๐๐บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมทำบุญตักบาตร เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง กรมสุขภาพจิต ในทุกวันพุธ	ผู้อำนวยการและ บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๓๒ คน	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน เข้าถึงประเพณี ที่ดั่งงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็น ฐานในการสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	<p>- ร่วมกิจกรรมจิตอาสาภาครัฐดูแลอำนวยความสะดวกประชาชนในภารกิจถวายสักการะพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ท้องสนามหลวง พระบรมมหาราชวัง</p>									
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤทธิโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๒) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น เช่น กิจกรรม Big Cleaning</p> <p>(๓) การบริจาคสิ่งของให้กับองค์กรการกุศล</p> <p>(๔) กิจกรรมลดการใช้พลาสติก “ใช้ซ้ำ ไม่ใช่ทิ้ง”</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๓๒ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงานมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” รวมถึงทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคมด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสาธารณสุขสมบัติ</p>	-	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มี ขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วม ต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดทำ One Page เพื่อ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน และ Page Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้อำนวยการและ บุคลากรในสังกัดกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๓๒ คน เข้าร่วม การประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	คณะทำงาน ITA	✓			
	(๖) กิจกรรม “แบ่งกัน ปันสุข”	ผู้อำนวยการและ บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๓๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม “แบ่งกัน ปันสุข”	ผู้อำนวยการและบุคลากร ในสังกัดกองยุทธศาสตร์ และแผนงานมีความ ภาคภูมิใจ และเห็นคุณค่า ในตนเองในการเป็นผู้ให้	-	คณะทำงาน ITA และ คณะทำงานสร้างสุขฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๗) กิจกรรมจัดทำสื่อ/รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สื่อ/รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีสื่อ/รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	คณะทำงาน ITA			✓	✓
	(๘) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน บนเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สื่อ/รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้รับการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีสื่อ/รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	-	คณะทำงาน ITA			✓	✓
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๙) ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อเป็นข้าราชการดีเด่น	บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น		-	กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มี ระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑๐) จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แผน	คณะทำงานฯ ITA จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และร่วมกัน ขับเคลื่อนการส่งเสริม จริยธรรมเพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานให้เป็นไปตาม แนวทางองค์กรคุณธรรม	-	คณะทำงาน ITA	✓			

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑๑) กองยุทธศาสตร์และ แผนงานแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการและ บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๑๑ คน ร่วมเป็น คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		-	คณะทำงาน ITA	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑๒) การประชุมคณะทำงาน ดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑๓) การประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	ผู้อำนวยการและ บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๑๑ คน ร่วมเป็นคณะทำงาน ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงานทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการ ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	-	คณะทำงาน ITA	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนาภาคีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑๔) จัดทำสื่อ / One page / คลิปวิดีโอ เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น หรือบุคลากรผู้ได้รับ การชื่นชมจากช่องทางอื่น (Google sheet สำหรับการได้รับข้อเสนอแนะ คำชมเชย ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน) โดยจะมีการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Page Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน - Website กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน - Group Line กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๒ คน ได้รับการเสนอชื่อใน ฐานะบุคคลดีเด่นของ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็นข้าราชการ ดีเด่น ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้บุคลากร อื่นได้ปฏิบัติ และพัฒนา ตนเองให้ดียิ่งขึ้น และเกิด คุณค่าต่อการทำความดี และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนา ตัวเองในการปฏิบัติ ราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน ชุมชน และครอบครัว	-	กลุ่มงานอำนวยการ และคณะทำงาน ITA			✓	✓

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑๕) กิจกรรมร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๓๒ คน ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	-	คณะทำงาน ITA	✓			
	(๑๖) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริการ จัดการตามหลักธรรมาภิบาล ตามที่ กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น	ผู้แทนคณะทำงาน ITA ของกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน เข้าร่วม โครงการฯ อย่างน้อย ๒ คน	คณะทำงาน ITA ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสื่อสารให้กับบุคลากร กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ได้ทราบถึง แนวทางการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมฯ		-	คณะทำงาน ITA		✓	

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑๗) การปฐมนิเทศบุคลากร ที่มาปฏิบัติงานใหม่ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรที่มาปฏิบัติงาน ใหม่ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕ คน	บุคลากรที่มาปฏิบัติงาน ใหม่ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ความเข้าใจ ในกฎ ระเบียบ และ มาตรการต่าง ๆ ของ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ในการอยู่ร่วมกัน	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓			
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการและ บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๓๒ คน เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ฯ	บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ยึดหลักการ ทำงานตามคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม	-	บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓	✓	✓	✓
	(๑๙) กิจกรรม - เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข - เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของกรมสุขภาพจิต				-	บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน	✓		

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒๐) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กองยุทธศาสตร์และแผนงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แผน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	คณะทำงาน ITA	✓				
	(๒๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๑ คน เป็นคณะทำงานฯ			-	คณะทำงาน ITA	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๙ คน	๓๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๔ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นจำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔ แห่ง ๒๙ คน	๔ แห่ง ๓๒ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔ แห่ง ๒๙ คน	๔ แห่ง ๓๒ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

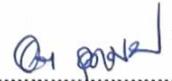
๑. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี
๒. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีจิตสาธารณะ
๓. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นที่ยอมรับและขยายผลสู่สังคมต่อไป
๔. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น
๕. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
๖. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) และมีค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กรมสุขภาพจิตกำหนด
๗. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น
๘. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีแผนการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เป็นกรอบในการพัฒนาบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการอย่างมีมาตรฐาน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC8H> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

อนุมัติ



(นางสาวอลิสา อุดมวีระเกษม)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๒๕ , ๐ ๒๕๕๐ ๘๔๐๓

